



Anmeldt tilsyn

Institution	Børnehaven Brumbazzen
Adresse	Forhåbningssholms Allé 18
Leder	Dorte Kristiansen
Status (selvejende/kommunal/privat)	Selvejende
Normerede pladser 0-3 år	0
Normerede pladser 3-6 år	40, hvoraf de to er til børn med Særligt Formål
Pædagogisk konsulent	Iben Lunderskov
Dato for tilsynsbesøg	4. april 2022 kl. 12.00-14.00

Rammen for det anmeldte tilsyn

Frederiksberg Kommune udfører årligt et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg i samtlige dagtilbud jf. Dagtilbudslovens § 5. Formålet er at sikre, at børns ophold i dagtilbud lever op til lovgivningen og i øvrigt er i overensstemmelse med det serviceniveau, der er fastsat af Kommunalbestyrelsen.

Tilsynene er et vigtigt led i den fortsatte udvikling af kvaliteten i kommunens dagtilbud og varetages af Dagtilbudsafdelingens pædagogiske konsulenter.

Forud for det anmeldte tilsynsbesøg indsender ledelsen oplysninger om de opgaver, som dagtilbuddet er forpligtiget til at arbejde med. På tilsynsbesøget drøfter de pædagogiske konsulenter og ledelsen den pædagogiske praksis og de udviklingstiltag, der foregår i dagtilbuddet. De pædagogiske konsulenter vurderer kvaliteten heraf og der indgås aftaler om yderligere kvalitetsudvikling. Lederens korte status for arbejdet, Udviklingspunkter og aftaler er indeholdt i denne tilsynsrapport.

Opgave	Ledelsens korte beskrivelse af status for arbejdet siden seneste anmeldte tilsyn.
<p><u>Pædagogiske læreplaner</u></p> <p><i>Hvilke dele af den pædagogiske læreplan har I haft særligt fokus på det seneste år?</i></p> <p><i>Hvordan arbejder I med at læreplanen er et levende dokument?</i></p> <p><i>Fx kan I skrive eksempler på, hvordan I på baggrund af jeres skriftlige evaluering har ændret og/eller justeret jeres</i></p>	<p>Vi har haft fokus på de fysiske læringsmiljøer, leg og læring, sociale og personlige kompetencer. Derudover har vi haft faste dage med fokus på sproget.</p> <p>Vi bruger "Skema til handling" som et aktivt redskab til planlægning, handling og evaluering. Både ift. enkelte børn og til overordnede temaer på stuen.</p>



<p><i>pædagogiske læreplan og/eller hvordan I har arbejdet med at gøre anbefalinger fra seneste uanmeldte tilsyn til en aktiv del af jeres læreplan.</i></p>	
<p><u>Tidlig indsats</u></p> <p><i>Hvordan arbejder I med implementeringen og brug af det fælles bekymringsværktøj trivselslinealen?</i></p> <p><i>Hvordan er jeres arbejdsgang når personalet oplever første bekymring for et barns trivsel? Fx kan I beskrive brug af metoder og procedure</i></p>	<p>Materialet er blevet præsenteret på personalemøde og er tilgængeligt for alle. Vi bruger materialet, hvor det giver mening.</p> <p>Ved bekymring for et barns trivsel diskuterer vi det først internt i personalegruppen og med forældre, bruger skema til handling og dernæst inviterer vi relevante fagpersoner til konference eller dialogmøde.</p>
<p><u>Ledelse og samarbejde</u></p> <p><i>Hvilket af følgende områder har pt. ledelsens særlige opmærksomhed?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Forældresamarbejdet</i> • <i>Ledelse tæt på praksis</i> • <i>Samarbejde med Dagtilbudsafdelingen</i> <p><i>Hvilke forhold har betydning for at dette område har jeres særlige opmærksomhed?</i></p> <p><i>Hvilket I udbyttet forventer I der vil være af at styrke det pågældende område?</i></p> <p><i>Hvilke initiativer vil I igangsætte?</i></p>	<p>Vi er et forholdsvis nyt ledelsesteam og er i gang med at udvikle vores samarbejde og praksis. Herunder tid til ledelse, opgaver og ansvarsfordeling.</p> <p>Vi arbejder kontinuerligt med forældresamarbejde og ledelse tæt på praksis.</p> <p>Et godt samarbejde i ledelsen, med medarbejderne og forældrene er en forudsætning for trivsel og udvikling for børnene.</p>



<p><i>Har I tvivl eller dilemmaer i forhold til dette område I gerne vil drøfte?</i></p> <p><i>Hvilke initiativer benytter I allerede og hvilke evt. nye tiltag vil I gerne sætte i gang?</i></p>	
---	--

Udviklingspunkter frem til næste anmeldte tilsyn	
<p>Pædagogiske læreplaner</p>	<p>Brumbazzens ledelse fortalte, at praksis i den forgangne periode har været præget af de muligheder, der har været indenfor de gældende restriktioner, grundet Corona. De erfaringer, som er gjort, er taget med i det videre pædagogiske arbejde. Fx i forhold til børns leg, hvor meget legetøj blev pakket væk. Det gav en bevidsthed, om hvad der skulle ud af skabene igen for at understøtte børnenes legemuligheder.</p> <p>I stedet for at have et bredt udvalg, så er valget af tilgængeligt legetøj udvalgt ud fra, hvad legen skal fordrer. Det har i nogle tilfælde medført, at der også er indkøbt mere legetøj. Fx er der tilføjet dukkelegetøj til at understøtte mindre legefællesskaber, rolleleg og empati.</p> <p>Brumbazzen vil også fremadrettet have fokus på at skabe rum for leg ved at tilbyde varierede legemiljøer.</p> <p>I tilrettelæggelsen af legemiljøerne tager ledelse og medarbejdere udgangspunkt i de børn, som går i Brumbazzen og lader sig inspirere af samarbejdet med PPR.</p> <p>Brumbazzen vil tillige fortsat have fokus på læringsmiljøer over hele dagen. Der vil fortsat blive inddraget praksisbeskrivelser og arbejdet videre med "skema til handling" – herunder evalueringdelen. Ledelsen giver udtryk for, at brugen af det samme skema på tværs i Brumbazzen skaber sammenhæng i praksis. Skema til handling bruges både til læreplanen, til aktiviteter og til arbejdet med enkelte børn.</p> <p>Brumbazzen arbejder temabaseret med inddragelse af flere læreplanstemaer for hvert tema. Ledelsen gav ved tilsynet flere konkrete eksempler på</p>



	<p>arbejdet ligesom jeg ved selvsyn kunne se talrige eksempler herpå.</p> <p>Arbejdet med temaer kvalificerer formidlingen af de pædagogiske overvejelser og den pædagogiske faglighed i relation til arbejdet med den styrkede pædagogiske læreplan. Også i arbejdet med temaer temaarbejderne medvirker brugen af skema til handling til at skabe en fælles retning og et fælles sprog for fagligheden i den pædagogiske praksis. Brumbazzens ledelse overvejer om brugen af årshjul kan være hjælpsomt i forhold til at give et overblik og visualisering over fremtidige temaarbejder og om årshjul også kan give fokus på alt det gode, som foregår i den pædagogiske praksis i Brumbazzen.</p> <p>Vi aftalte på tilsynet, at ledelsen vil sikre, at den lovpligtige evaluering, som skal laves mindst hvert andet år vil blive udarbejdet og lagt på Brumbazzens hjemmeside senest med udgangen af maj måned.</p> <p>Brumbazzen kan med fordel benytte skema, som er særligt udarbejdet til dette og som findes på emu.dk</p>
Tidlig indsats	<p>Som beskrevet ovenfor er brugen af trivselslinealen under implementering.</p> <p>Brumbazzen har særlige formålspladser og har derfor i forvejen etableret samarbejdet med PPR og andre relevante parter.</p> <p>Ledelsen giver udtryk for, at de finder det meningsgivende at bruge materialet til at tale ud fra. Det åbner for drøftelser og giver mulighed for at understøtte det tværfaglige samarbejde.</p> <p>Brumbazzen har et godt og struktureret og fagligt funderet samarbejde med det tilknyttede PPR team og socialrådgiveren.</p> <p>Brumbazzen vil også fremadrettet bruge materialet i de kontekster, hvor det er meningsgivende.</p>
Ledelse og samarbejde	<p>Souschefen er ansat i sensommeren 2021. Corona og de medfølgende restriktioner har gjort, at det først er i 2022, det har været muligt at drøfte fordeling af opgaver og samarbejdet mere konkret. Selvom det har været en periode præget af Corona, så har leder og souschef i den forgangne periode fået et godt kendskab til hinanden, som giver god mulighed for at skabe et fælles pædagogisk fundament for ledelsesarbejdet.</p> <p>Der er nu gode muligheder for at tage bedre fat på at tilrettelægge det fremadrettede samarbejde fx om det videre arbejde med læreplanen og den fælles pædagogiske kultur i Brumbazzen.</p>



	<p>Næste skridt er at afsætte tid til, at souschefen kan blive sat ind i de administrative opgaver fx opgaver vedr. løn og regnskab.</p> <p>I forhold til at sikre, at der er en evalueringskultur, hvor børnenes muligheder for trivsel, læring, udvikling og dannelse er i fokus, så giver ledelsen udtryk for, at arbejdet vil blive understøttet både af at lederen deltager i kommunalt tilrettelagt diplomuddannelse og at souschefen deltager i Børneringens netværk for souschefer, som også arbejder med evalueringskultur.</p>
--	--

Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning	
<p>Opfølgning på seneste uanmeldte tilsyn</p>	<p><u>På seneste uanmeldte tilsyn konkluderede den tilsynsførende pædagogiske konsulent følgende:</u></p> <p>”Det er min vurdering at børnene i Brumbazzen har gode muligheder for trivsel læring og udvikling. Indretningen inde og på legepladsen giver børnene gode muligheder for forskellige typer af lege. Der er både inde og på legepladsen legeområder som er velegnet for en mindre børnegruppe som kan lege uforstyrret.</p> <p>Relationerne mellem børn og voksne fremstår anerkendende, og de voksne er tilgængelige og omsorgsfulde overfor børnene. De voksne understøtter børnenes muligheder for medbestemmelse og aktiv deltagelse.”</p> <p><u>Opfølgning:</u> Seneste uanmeldte tilsyn giver ikke anledning til opfølgning.</p>
<p>Opfølgning på aftaler fra seneste anmeldte tilsynsbesøg</p>	<p><u>På seneste anmeldte tilsyn tilkendegav ledelsen i Brumbazzen, at de ønskede at have fokus på følgende:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Børns leg. <ul style="list-style-type: none"> • Ønske om at deltage i fyraftensmøde om leg på tværs af dagtilbud i det ledernetværk, som Brumbazzen er en del af. • Voksnes deltagelse i børns lege. • Drøfte erfaringer fra perioden med restriktioner grundet Corona – fx mindre mængder legetøj på stuerne og leg i mindre grupper. 2. Det fortsatte arbejde med læreplanen. <ul style="list-style-type: none"> • Plan for det videre arbejde med den styrkede pædagogiske læreplan – herunder muligheder for forældreinddragelse.



	<p>3. Udarbejdelse af APV og trivselsundersøgelse.</p> <p><u>Opfølgning:</u></p> <p>1. Som beskrevet ovenfor i afsnittet om læreplaner, så er børns leg stadig et fokuspunkt. Brumbazzen vil undersøge, om det stadig vil være relevant at afholde fyraftensmøde om leg på tværs af dagtilbud i det ledernetværk, som Brumbazzen er en del af.</p> <p>2. Forældreinddragelse vil blive tænkt ind fremadrettet.</p> <p>3. APV og trivselsmåling vil blive lavet den 23. maj 2022.</p> <p>Ledelse og medarbejdere har drøftet deres trivsel i starten af 2022. Har generelt talt om trivsel under hele perioden og ledelsen oplever, at der er en åben og fin kommunikation i Brumbazzen. Der arbejdes kontinuerligt med at sikre fortsat trivsel.</p>
Lederens indsendte forslag til punkter til dagsordenen	Ledelsen i Brumbazzen har ikke indsendt yderligere punkter til drøftelse på tilsynsbesøget.
Konsulentens udvalgte punkter fra tilsynsforberedelsen	Ledelsen oplyste, at der vil blive afholdt førstehjælpkursus for de ældste af børnene den 20. april og for medarbejdere og ledelse på personalemøde den 21. april.